

環境、社會及管治報告

概覽

中信股份將可持續發展理念融入企業發展戰略和日常經營管理，努力做負責任的企業公民。二零一五年，我們：

- 積極踐行國家綠色發展理念，佈局節能環保產業，將節能環保產業作為新的業務增長點。

中信環境圍繞節能環保產業投資開展了一批重要項目，形成了以水處理，固廢處置和節能服務為核心的三大戰略業務板塊，在為股東創造更大價值的同時，為環境保護作出應有貢獻。二零一五年四月，中信環境成功收購擁有國內外領先水處理技術的新加坡聯合環境，打造了中信股份在供水和污水處理行業的旗艦平台。

- 積極為社會提供就業崗位，二零一五年僱用員工合計133,526人，較二零一四年增加8,253人，其中女性員工增加4,647人；不斷完善選人用人留人機制，提高員工歸屬感和凝聚力。

在員工發展方面，中信重工將員工技術等級與技能工資掛鉤，通過「大工匠」工作室、工人創客群等方式，有效激發了一線員工學技術、提技能、創新創造的活力。

中信建設、中信礦業國際等公司在海外項目基地分別開展「陽光計劃訓練營」「燦爛十一月」等心理健康普查、心理諮詢活動，關愛員工心理健康。

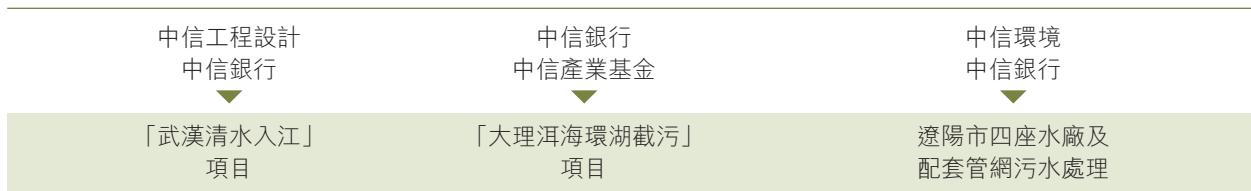
- 秉承「遵紀守法」的「中信風格」，印發《中信股份舉報處理辦法》和《中信股份員工行為守則》，營造良好的廉潔從業氛圍，恪守企業道德操守。
- 關愛運營所在社區居民福祉，全年投入人民幣約7,500萬元、港幣600萬元用於賑災、教育、關懷弱勢群體、文體衛生等各方面的社會公益事業。

環境保護

中信股份致力於保護環境及提升資源運用效率，在業務運營過程中採取有效措施，努力減少對環境的影響。我們將進一步加強環境保護工作，持續提升相關表現，以滿足不斷變化的社會發展需要。

協同創造綠色發展

二零一五年，中信股份積極響應國家在公共服務領域推廣政府和社會資本合作模式(PPP)要求，組織旗下中信銀行、中信信託、中信證券、中信工程設計、中信環境等公司組建「中信PPP聯合體」，通過提供諮詢顧問、設計管理、直接投資、融資服務等綜合服務解決方案，積極參與各地河流整治、污水治理等環保方面社會公共產品與服務的建設運營，保護「綠水青山」，建設「美麗中國」。



綠色金融

我們的金融企業積極響應國家綠色金融政策，向資源節約型、環境友好型產業提供金融支持。

中信銀行

在《中信銀行2015-2017年戰略規劃》中，中信銀行明確今後的行業定位，即「堅持以新經濟、服務業和以節能環保、新能源、新一代信息技術、新材料、新能源汽車、生物、高端裝備製造為代表的戰略新興產業為重點支持領域」。

開展碳金融業務

二零一五年，中信銀行支持高校研究機構等組織進行碳交易市場、海綿城市和可持續發展等議題的研究，編寫了《我國碳交易市場發展情況分析》報告，研討應對氣候變化大趨勢下國家政策對行業發展的指引作用，探索「氣候變化和可持續發展」相關金融產品方案等方面的市場機遇。

投身綠色信貸領域

進一步明晰信貸政策，在設備製造、石化、水泥製造等行業授信政策中均提出「綠色信貸」原則及要求。嚴格授信審批，在貸前調查階段，將擬授信項目的合規、用地、環保等作為重點調查內容；在審查審批階段，實行環保「一票否決制」，將企業環保守法情況作為授信的前提條件；制定並嚴格執行「四個不貸」^(註1)原則，以及項目融資「六項必要條件」^(註2)。二零一五年，中信銀行綠色信貸主要投放於綠色交通運輸、可再生能源及清潔能源、節能環保服務、垃圾處理及污染防治等項目。

中信信託

中信信託向北京百瑞盛田、北京青山綠野、青海華恒新能源等環保科技企業，先後提供超過1億元的資金支持及其他綜合性金融服務。同時，公司高度關注自身「碳足跡」和「碳排放」，積極推廣綠色辦公，倡導員工節能減排。

附註：

- (1) 即對未通過有權環評部門審批的項目不貸、對列入國家產業政策限制類的新建項目和淘汰類的項目不貸、對被環保部列入「區域限批」和「流域限批」地區的高污染項目不貸、對存在環保違法問題的企業和項目不貸。
- (2) 須符合產業政策和市場准入標準、項目審批審核或備案程序、用地預審、環境影響評價審批、節能評估審查以及信貸、安全和城市規劃等規定和要求，對不符合「六項必要條件」的項目不予授信支持。

資源能源類企業

中信資源

作為一家提供戰略性天然資源和重要商品的綜合供應商，中信資源利用科技手段，堅持清潔生產，努力保護作業區域和所在社區的自然環境。

專題：Karazhanbas油田 — 清理廢舊金屬

哈薩克斯坦Karazhanbas油田自一九七四年開始投產運營。長期以來，由於生產設備老化退役，技術工藝更新換代，Karazhanbas油田在廠區形成了大量廢棄設施、車輛、管材等廢舊金屬，對生態環境造成了一定的污染破壞。二零一四年十月，Karazhanbas油田成立廢舊金屬清理工作組，工作組將所有的廢舊金屬細分為十幾個類別，聘請外包商進行估價、清點、裝運、出售。從二零一四年十一月至二零一五年十二月，Karazhanbas油田共清運廢舊金屬980車次，合計1.56萬噸。同時，Karazhanbas油田按照哈薩克斯坦環保監管部門要求新建廢舊金屬存放場，二零一五年五月正式投入使用。截至二零一五年底，該存放場已接收廢舊金屬超過2,000噸。



1 廢舊金屬清理前的廠區

2 廢舊金屬清理後的廠區

3 新建的廢舊金屬存放場

中信礦業國際

二零一五年，中信礦業國際通過運行環境管理系統，嚴格監控環境管理績效，確保中澳鐵礦項目符合澳洲環保監管和審批要求，並透明地公佈環保績效。根據二零一五年下半年新發佈的ISO14001環境管理系統標準，中信礦業國際正在更新其系統以符合新的要求。

中信礦業國際是第一家在二零零九年即加入皮爾巴拉豆科灌木管理委員會(PMMC)的資源類公司。自加入PMMC以來，中信礦業國際投入大量人力物力治理豆科灌木的侵襲，積極參與治理豆科灌木戰略方案的策劃、審查和實施。此後，澳洲另外七家資源類公司與中信礦業國際下屬的Mardie Station等牧場也加入了治理豆科灌木的行列。二零一五年，PMMC以其在治理豆科灌木方面做出的貢獻，榮獲Golden Gecko的獎狀，中信礦業國際在其中發揮了重要作用。

新力能源

二零一五年，新力能源旗下江蘇利電集團、山東新巨龍公司等環境保護、節能減排方面採取以下措施：

內容	措施	效果
廢氣處理	利電集團對#8、#1、#2、#5機組進行脫硝、除塵、脫硫超低排放改造。	改造完成後，各機組氮氧化物、二氧化硫、煙塵等大氣污染物的排放濃度將分別小於50、35、10mg/m ³ 的排放限值。
固體廢棄物處理	利電集團將燃煤燃燒後產生的灰渣、脫硫產生的石膏全部資源化加工並銷售；與西安熱工院合作完成六台機組的脫硝催化劑再生工作。	有效利用固體廢棄物。
廢水處理	新巨龍公司針對井下磁分離淨化水處理系統以及井上水處理系統煤泥淤積嚴重情況，進行井上下立體佈局，通過先進生產工藝，徹底消除煤泥淤積現象。	有效提高礦井水處理系統處理效果。



1 利電集團將灰渣、石膏加工銷售

2 利電集團脫硝催化劑改造車間

製造類企業

中信重工

中信重工嚴格遵守國家環境保護相關法律法規及環保標準，廢水、廢氣、噪聲及固體廢棄物的處理和治理設施始終處於正常運行狀態。

內容	措施	效果
廢水處理	在現有工業廢水處理站基礎上新建中水回用系統，目前處於調試階段。	調試完成後將有效減少污水排放量。
固體廢棄物處理	生活垃圾及建築垃圾分送所在地相關垃圾填埋廠填埋；鑄造用廢砂經廢砂處理裝置處理後大部分回用，少部分不可回用的運往廢砂填埋場填埋；建有危險廢物專用暫存倉庫，定期將危險廢物交有資質單位進行處置。	固體廢棄物分類得到有效處理。
噪聲處理	根據不同的噪聲源，安裝一系列隔聲裝置、吸聲裝置及消聲器，並在廠區大量種植樹木以減少噪聲污染。	噪聲排放達到國家噪聲控制標準。

中信戴卡

二零一五年，中信戴卡在環境保護、節能減排等方面採取以下措施：

內容	措施	效果
廢水處理	建立中水處理系統，對污水處理站排出的廢水、冷卻系統排水和去離子水製備過程中產生的濃水進行處理。	處理後的廢水部分回收使用，回收量為150-200t/d。
粉塵處理	鑄旋車間採用旋風陶瓷多管加防靜電脈衝布袋除塵器兩級除塵方案。	處理前粉塵排放檢測結果為301.2mg/m ³ ，處理後粉塵排放檢測結果為18.72mg/m ³ 。
能源利用	優化改造能源系統，利用餘熱蒸汽機組來保障燃煤鍋爐運行所需的蒸汽量。	每小時節省蒸汽量7.09噸。

中信泰富特鋼

中信泰富特鋼在生產過程中注重對廢氣、廢水、顆粒物的處理和對固體廢棄物的回收利用，通過對煤氣、蒸汽、熱風等能源的循環利用，降低工序能耗。二零一五年主要環保舉措有：

內容	措施	效果
廢氣處理	投資1,550萬元，實施新冶鋼燒結系統節能環保改造，降低燒結工序能耗，減少二氧化硫排放。	項目於二零一五年底投運後，燒結工序能耗滿足國家標準，預計二氧化硫排放每年減少860噸。
廢水處理	投資1,100萬元，實施新冶鋼水系統節水達標綜合治理，實現生產廢水回收利用，達標排放。	項目於二零一五年底進行調試並投運，預計每年可降低新水消耗160萬噸以上。
能源利用	投資3,700萬元，實施銅陵泰富新增15MW發電機組項目，利用富餘的中溫中壓蒸汽進行發電。	項目於二零一五年六月底併網發電，預計年發電量1.2億千瓦時，年供電1.1億千瓦時。

專題：中信環境 — 打造中信股份節能環保平台

作為中信股份在節能環保領域的專業化平台，中信環境自成立以來致力於推動節能環保技術進步與產業升級，以防治污染、保護環境為己任，圍繞污水處理、固體廢棄物處理、節能減排、資源回收利用等領域進行了一系列有益探索和嘗試，通過BOT(建造 — 運營 — 移交)、EPC(設計 — 採購 — 施工)、PPP等模式投資開展了一批重要項目，形成了以水處理、固廢處置和節能服務為核心的三大戰略業務板塊，在為股東創造更大價值的同時，為環境保護作出應有貢獻。

二零一五年四月，中信環境完成了新加坡聯合環境股權收購的全部交易，將其更名為中信環境技術，打造了中信股份在供水和污水處理行業的旗艦平台。

<p>水處理</p>	<p>污水日處理能力達360萬噸 收購聯合環境後，中信環境成功將世界領先的膜生物反應器(MBR)技術、連續膜過濾(CMF)技術和反滲透(RO)技術應用於各種水處理項目，對工業廢水、大型市政污水以及飲用水的處理效果大大優於傳統工藝。二零一五年，中信環境在全國擁有的近50家水廠，污水日處理能力達到360萬噸。中信長陽生態水處理有限公司、寧波大榭開發區生態污水處理有限公司全年累計污水處理量約為1,300萬噸。</p>
<p>固廢處置</p>	<p>固體廢棄物項目預計年發電約3億千瓦時 二零一四年五月，中信環境與北京京城環保股份有限公司合作投資了興化市循環經濟環保科技示範園項目；二零一五年八月，與中信產業基金合作投資了寧波市鄞州區生活垃圾焚燒發電項目。目前上述項目均處於籌備階段，預計建成投產後每年將為興化市和鄞州區處理生活垃圾107萬噸，利用生活垃圾焚燒發電約3億千瓦時。</p>

節能服務

為業主方節省電量約1,533萬千瓦時

中信環境投資了大樹開發區市政道路LED節能改造工程、興澄工業氣體有限公司空壓站節能改造工程、梅山LED路燈照明、重慶高速公路照明等多個節能類項目，二零一五年為業主方節約電量約1,533萬千瓦時。



- 1 廣州京溪地下污水處理廠
- 2 遼陽中心區污水處理廠二沉池
- 3 廣州京溪地下污水處理廠出水水質
- 4 遼陽中心區污水處理廠MBR膜絲
- 5 遼陽中心區污水處理廠膜產水車間

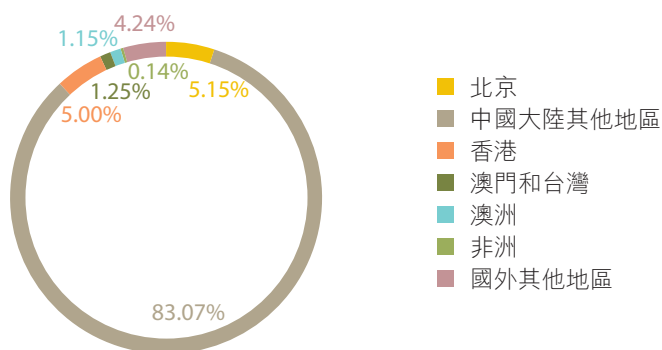
讓員工同企業共成長

作為業務多元發展的大型國際企業集團，中信股份始終把「為員工搭建施展才能的平台」作為企業發展使命之一，不僅強調「員工應該做什麼」，同時關心「應該為員工做什麼」。

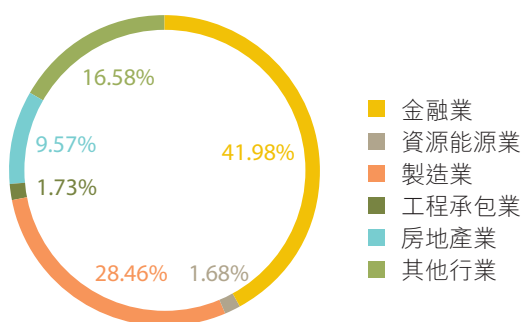
我們嚴格遵守相關法律法規，依法訂立和變更勞動合同，保障員工合法權益，關愛女性職工，提供具有競爭力的職業發展平台和健全可靠的職業生涯發展規劃，不斷完善員工薪酬福利體系。同時，我們積極推行市場化選聘方式，堅持員工業績與薪酬掛鈎的市場化激勵考核機制，以績效評估機制的不斷優化保證人力資源決策的公正和科學，真正引領員工與企業共享發展成果。

員工概況

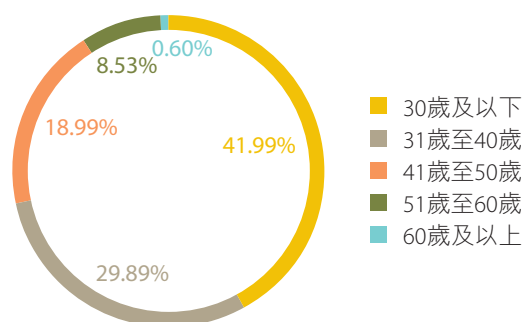
截至二零一五年十二月底，中信股份僱用員工合計133,526人，較二零一四年增加8,253人，其中女性員工增加4,647人。



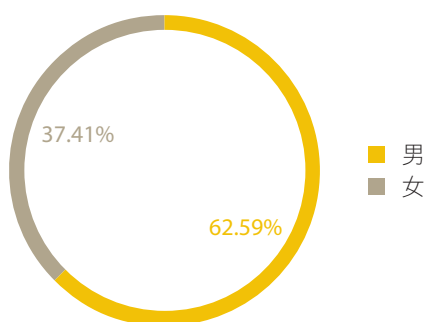
按地區分類的員工比例



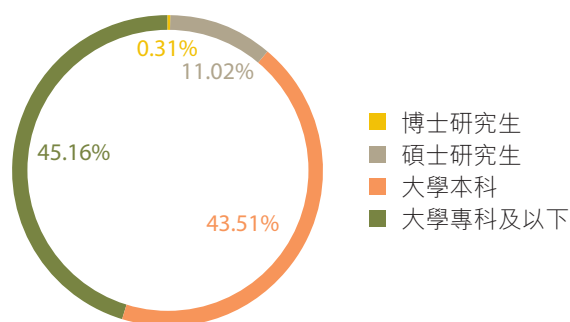
按業務分類的員工比例



按年齡層分類的員工比例



按性別分類的員工比例



按教育背景分類的員工比例

平等 — 奠定成長之基

我們秉承以人為本的理念，致力於在崗位聘任、職務晉升、薪酬福利、發展培訓等方面為員工提供公平的機會，為員工多元化發展提供廣闊平台；在各項工作中無種族、國籍、宗教、身體殘疾和性別等方面的歧視，杜絕使用童工或強制勞工，積極構建和諧勞動關係。

激勵 — 凝聚成長之願

我們及所屬公司的薪酬政策，以所在地政府的薪酬政策為指導，以業績為依據，以市場為導向，以專業諮詢機構的薪酬數據為參照，統籌兼顧，內外平衡，既注重員工薪酬的外部競爭力，又注重內部薪酬分配的公平性。二零一五年，我們在對部分所屬公司進行市場對標考核的基礎上，進一步優化對所屬公司的績效考核辦法，完善市場比較機制；同時，對風險高的子公司，提高其領導人員績效薪酬延期支付比例。

我們在員工保險、福利計劃、工作時間與休假制度等方面，遵守所在地政府的要求，基本實現社會保險全覆蓋，大部分所屬公司還為員工提供額外的福利及保險保障，如企業年金(補充養老保險)、補充醫療保險等。所屬公司積極構建企業核心競爭力，鼓勵創新協作，激發員工活力。中信重工每兩年對員工進行一次技能評定，並將各技術等級與技能工資掛鉤，通過技術創客團隊、「大工匠」工作室和工人創客群、國際化創客團隊、社會創客群等四個層面的創客團隊，有效激發了一線員工學技術、提技能、創新創造的活力。中信證券設立了「創新獎」「協作獎」「忠誠獎」等特殊獎勵項目，採取多種方式保持核心人才隊伍穩定。

培訓 — 鍛造成長之能

我們高度重視員工培訓，各業務、各層級企業都立足實際，努力為員工提供多種培訓渠道，提升員工專業能力。圍繞業務發展，我們認真編製年度教育培訓計劃，以經營管理人員為重點，組織實施了一批針對中高層管理人員和專業技術人員的培訓項目。同時，我們鼓勵所屬公司共享培訓資源，協同開展教育培訓工作。

除了常規培訓項目，旗下中信建設針對海外業務眾多的特點，在全公司範圍內開展海外個人安全防護培訓；中信戴卡策劃組織的美國員工培訓，開創了國內傳統製造企業大規模培訓外籍員工的先河。

二零一五年特色培訓項目(部分)

序號	項目	內容	參加人員	人數	培訓時間
1	創新創業專題研討班(兩期)	戰略思維創新、企業轉型與變革等	高層管理人員	80人	10天
2	中信信託瑞士金融機構資產管理及財富管理的理論與實踐專題培訓	資產管理、財富管理	公司前中後台部門副總經理以上人員	22人	15天
3	中信證券清華後備幹部培訓班	金融改革、宏觀經濟形勢	後備幹部	40人	3天
4	日本大和證券研修項目	業務學習	業務骨幹	11人	10天



1 中信股份中青年管理人員培訓班現場教學課堂

2 中信股份新員工培訓拓展訓練

3 中信建設舉辦新老員工拓展培訓

4 中信銀行與對外經濟貿易大學合作舉辦第一期國際化人才培訓班，並簽署銀校戰略合作協議

5 中信證券高頻交易及風險管理培訓

安全 — 維護成長之路

我們致力於為員工提供健康安全的工作環境，不斷完善總部和所屬公司兩級安全管理體系。與此同時，我們高度重視員工身心健康，對員工的職業病、身體健康和心理健康等始終給予充分關懷。二零一五年，公司總部及旗下金融服務類公司通過綠化辦公室、組織員工「健步走」、開展健康講座等方式，緩解員工工作壓力；實業投資類公司不斷完善制度體系建設，嚴格安全生產檢查，開展安全知識宣傳，切實保護員工身體健康和生命安全；海外項目基地還著重關注員工心理健康，中信建設連續兩年在安哥拉和委內瑞拉項目現場組織實施員工「陽光計劃訓練營」，中信礦業國際與澳洲主要非盈利心理健康組織beyondblue合作開展「燦爛十一月」等活動，均幫助員工提高對心理健康的認知水平，並在有需要時獲得及時有效的關懷和幫助。

營運慣例

作為國際化的綜合性企業集團，中信股份提供的產品和服務覆蓋諸多業務領域。多年來，我們積極踐行「以客戶為中心」的經營理念，通過發揮自身綜合優勢與整體協同效應，持續創新產品和服務，滿足客戶多方面需求；加強與優秀供應商合作，不斷提升供應鏈管理水平；堅決反對任何貪污及賄賂行為，恪守企業道德操守，努力構建負責、開放、共贏的合作平台，實現社會、企業、客戶共同發展。

搭建區域合作平台，致力實現合作共贏

二零一五年，中信股份進一步擴大對外合作廣度和深度，在中國36個地區建立中信銀行牽頭的區域協同合作平台，組織旗下公司加強與地方政府、行業領先企業的高層互訪與合作對接，通過發揮各自優勢，努力實現合作共贏。

與政府合作	牽頭中信銀行、中信信託、中信證券、中信重工、中信戴卡、中信環境等公司與河北省、廣東省、湖北省、深圳市、珠海市、成都市、蘇州市等地方政府圍繞金融綜合服務、城市運營、基礎設施、高端裝備製造、節能環保、醫療健康、文化旅遊等方面開展多層次、多領域合作，推動地區社會與經濟發展。
與企業合作	推動中信銀行、中信證券、中信建設、中信重工、中信戴卡、中信出版、中信泰富特鋼、中信現代農業等公司與中車集團、中集集團、雅戈爾等行業領先企業，以及正大集團、伊藤忠集團等戰略投資者不斷深化金融服務和產業合作，圍繞現代農業、節能環保、醫療健康、養老養生等與社會民生息息相關的多個領域，在境內外積極尋求投資與合作商機。

持續創新產品和服務

我們重視客戶需求，旗下公司在金融、資源能源、製造、工程承包、房地產及其他領域創造優質產品和服務，還聯合為客戶提供具有中信特色的各類增值服務，不斷提高客戶滿意度。

<p>金融</p>	<p>中信信託·創新產品 中信信託堅持根植於實體經濟，以服務實體經濟發展為導向，整合貨幣、資本和產業三大市場資源，借助產融結合等模式，創新信託產品；發揮優勢參與國有企業改革，聚焦「三農」服務、基礎設施建設、環保節能、醫療養老等領域，在促進產業轉型升級、資源優化等方面彰顯出更大的創新潛力。二零一五年，中信信託推出國內第一個PPP信託項目、第一款雙SPV資產證券化產品、第一支互聯網影院眾籌信託、第一支保險金生命信託，同時不斷深化「家族辦公室」等家族信託綜合服務。二零一五年，中信信託獲得《證券時報》「中國最具創新力信託公司獎」，被《金融時報》評為「年度最具影響力信託公司」。</p>
<p>工程承包</p>	<p>中信建設·打造「名片工程」 近年來，中信建設成功打造了一系列重大項目，如安哥拉K·K新城、委內瑞拉社會住房項目以及白俄羅斯水泥廠等，均成為項目所在國的「名片工程」，在項目所在國及周邊國家形成了中信品牌，提升了中信影響力。二零一五年，中信建設在國內獲得房屋建築工程施工總承包特級資質和建築行業甲級設計資質，躋身全國土木工程領域具備EPC資格全牌照建築企業第一梯隊；在海外，成為首家獲得哈薩克斯坦建築施工安裝I級資質(哈全境通用)的中國企業，該資質許可是哈薩克斯坦建築類最高資質。</p>
<p>製造</p>	<p>中信重工·客戶服務體系全景展示平台與「質量萬里行」活動 二零一五年，中信重工客戶服務體系全景展示平台建立完成。該平台充分利用互聯網和多媒體平台，通過「數字化重工」「智慧化生產」「信息化服務」三個板塊，分別從售前、售中和售後三個方面，向客戶全景展現中信重工的服務流程和工作模式。 為貫徹實施《質量發展綱要(2011-2020)》及《中國製造2025》等國家戰略，更好地滿足客戶需求，中信重工派出多個「質量萬里行」活動小組，分赴各客戶現場進行宣傳、交流、服務活動，促進中信重工工程質量、產品質量、服務質量的全面升級和公司的轉型發展。同時積極推介公司品牌，宣傳公司國際標準、國際規範、服務能力及合作共贏的經營理念，及時瞭解客戶需求，進行技術創新。</p>
<p>文化</p>	<p>中信出版·「雲舒館」 「雲舒館」是由中信出版與中信銀行攜手推出，利用中信出版自身的機場連鎖書店和中信銀行眾多網點，結合中信銀行信用卡現代化金融技術支持的圖書免費借閱服務。二零一五年，中信出版在繼續深化與中信銀行信用卡中心密切合作的基礎上，與中信銀行總行達成合作協議，佈設「雲舒館」網點突破300個，覆蓋全國20多個城市，服務客戶數十萬人次。</p>

反貪污

我們秉承誠實、正直和公平競爭的精神，二零一五年八月印發《中信股份舉報處理辦法》和《中信股份員工行為守則》。《中信股份舉報處理辦法》規範了受理和查辦舉報的程序。我們分別在香港和內地開通了舉報渠道，鼓勵員工反映潛在的欺詐及其他道德問題，推動公司的內控管理。《中信股份員工行為守則》是員工必須遵照執行的行動指引，明確了員工違反《行為守則》將可能面臨的處罰。我們每半年會對員工執行《行為守則》情況進行檢討，對各級包括外包服務供應商和業務合作夥伴在內的機構或人員違反《行為守則》的行為，進行調查、報告，並採取措施予以糾正，避免發生不誠實、不正直或貪污等影響公司信譽的情況。

社區投資

中信股份作為負責任的企業公民，清楚瞭解必須融入社區，締造和諧。我們鼓勵員工以不同的方式參加社區活動，服務社群，回饋社會。通過我們綜合性公司的業務優勢，加上員工的踴躍參與，我們在多個地區及多類社區項目中都有所貢獻。

社區捐助

二零一五年，中信股份及所屬公司積極籌款用於賑災、教育、關懷弱勢群體、文體事業等公益事務，對社區建設和居民發展給予了很大幫助，獲得所在地政府、社會、民眾等的多方贊譽。

主要捐助項目			
捐款類別	捐款公司	項目	金額(萬元)
賑災	中信泰富	支持香港樂施會發起的向尼泊爾7.9級地震災區提供的緊急救援工作	港幣30
社區活動	中信泰富	支持香港公益金「商業及僱員募捐計劃」，並得到由香港公益金頒贈的榮譽獎	港幣100
	中信泰富特鋼	支持湖北省(黃石)園藝博覽會	人民幣100
教育科技	中信信託	繼續運作「中信航天發展基金」，對航天科技工業領域的十位優秀中青年專家進行獎勵	人民幣206
	中信裕聯	向雲南省半坡小學捐款	人民幣50
幫貧扶弱	江蘇利電集團	參加無錫慈善總會，並設立「利港電力慈善冠名基金」，每年將利息捐贈慈善總會	人民幣70

與業務所在社區共同發展

我們的業務分佈廣泛，我們在業務運營過程中，以最大熱忱幫助所在地發展經濟，重視履行對社區民眾的社會責任，尊重並積極融入當地文化，贏得了所在社區的贊揚。

香港、澳門與中國內地

中信泰富

參與社會慈善活動

在香港公益金組織的「公益行善折食日」「公益金便服日」及「愛牙日」等活動中，中信泰富員工參與達241人次，總捐款額達港幣24,651元。

為幫助內地留守兒童及貧困人員，中信泰富向香港樂施會開展的「樂施米義賣大行動」捐助港幣4萬元，並組織義工隊成員及其親友積極參與其中。

中信泰富

參與環保促進局組織的「還原靚靚海岸」清潔運動

中信泰富義工隊一行26人於二零一五年十月十日，在港島大口環海堤清潔海岸，並為香港環保教育籌募善款。義工於兩小時的活動中，清理垃圾共計53.3公斤。



中信泰富義工隊參加「還原靚靚海岸活動」

澳門電訊

青少年成長計劃2015

中信國際電訊旗下澳門電訊再度攜手鮑思高青年服務網絡開展「青少年成長計劃2015」，得到了澳門社會各界的大力支持。該計劃旨在通過相關活動，鼓勵青少年利用暑假空閒時間充實自我，幫助青少年拓寬視野，挖掘個人潛能，樹立積極進取的人生觀。

香港、澳門與中國內地

中信重工

「關愛山區留守兒童」志願活動
該志願活動自二零一三年啟動，旨在為山區留守兒童捐建「一舍兩室」(愛心宿舍、愛心圖書室和愛心電教室)，並開展幫助貧困學生的「暖學助學計劃」。二零一五年三月，中信重工志願者協會為汝陽縣王坪鄉中心小學捐建「愛心電教室」，完成該小學「一舍兩室」捐建活動。志願者協會計劃下一步對汝陽縣柳樹村小學開展該項活動。



中信重工「愛心電教室」捐建暨志願服務進校園活動

中信戴卡

成立「愛心圓夢助學基金會」

繼二零一四年鋁車輪二號線成立「愛心基金會」後，二零一五年三月，鋁車輪一號線設立「愛心圓夢助學基金會」，截至十一月底，共有256人參與其中，籌得善款人民幣18,908元。基金會成員利用節假日時間去貧困地區看望受助學生並制定助學計劃。



基金會成員向河北省青龍縣平方子中心小學貧困學生贈送學習用品

中信出版

「2015閱讀之年：喚醒閱讀之心」主題活動

在第20個「世界讀書日」到來之際，中信出版在北京僑福芳草地舉辦了「2015閱讀之年：喚醒閱讀之心」主題活動，並在現場眾多嘉賓、閱讀名家和熱心讀者的見證下捐贈優秀圖書6.5萬冊，以實際行動切實推進全民閱讀。

海外地區

**澳洲·中信礦業國際
為社區心理健康組織
*beyondblue*籌集資金**

在「燦爛十一月」活動期間，通過購買定制的藍色工裝和T恤衫，組織抽獎、拍賣等一系列活動，中信礦業國際及其員工為*beyondblue*籌集超過11萬澳元捐款。



身穿*beyondblue*「燦爛十一月活動」工裝的員工

**印尼·中信資源Seram區塊
持續支援社區公共衛生事務**

Seram區塊繼續維護和運作位於生產基地的全天候Wayhul診所，為油田工作人員和當地社區民眾提供可靠的醫療診治與服務。二零一五年，Seram區塊醫療團隊救治當地病患逾800例。



Seram區塊醫療團隊為當地民眾進行健康檢查

參與贊助少年足球隊

二零一五年，Seram區塊參與贊助印尼足球協會東部賽蘭布拉地區分會成立的兩支少年足球隊。足球隊由36名中小學生組成，年齡介於12至15歲之間。二月，Seram區塊舉辦了與印尼足球協會「2015年Aquadnc杯足球賽」有關的社區公益活動，吸引了所在社區民眾的關注，密切了與當地社區的聯繫。



兩支少年足球隊進行常規訓練，小選手身著印有CITIC Seram徽標的隊服

海外地區

新加坡・中信環境技術 參加連援組織「貧困村安全用水工程」項目

連氏援助組織附屬於新加坡連氏基金會與南洋理工大學聯合開創的「環境事業項目」，致力於使亞洲貧困社群享受負擔得起的安全飲用水和衛生設施。中信環境技術連續多年參與連援組織項目。二零一五年，連援組織在中國內地60個貧困村開展安全用水工程，中信環境技術參與其中五個。



中信環境技術員工參加「貧困村安全用水工程」項目相關培訓

安哥拉・中信建設 中信(安哥拉)百年職校

二零一五年初，百年職校首批學員全部考核合格，並實現就業。學校第二期招生67名，新開設酒店服務班，招收安哥拉貧困家庭女生入學。截至二零一五年九月，該職校已有100餘名畢業生走向機械操作、工程施工、行政管理等工作崗位，全部實現就業。



百年職校首屆機械操作專業畢業典禮上，畢業生向職校老師表示感謝

內圖大學孔子學院

二零一五年二月，全球首所由中資企業贊助建設的孔子學院——安哥拉內圖大學孔子學院在安哥拉首都羅安達舉行奠基、揭牌儀式。該校將成為內圖大學師生學習中國語言、交流兩國文化的廣闊平台。



安哥拉內圖大學孔子學院奠基揭牌儀式