

董事長致股東的信



各位股東：

二零二三年，面對複雜嚴峻的外部環境，中信股份堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，扎實開展學習貫徹習近平新時代中國特色社會主義思想主題教育，統籌推進黨的建設、改革發展、經營管理、風險化解等各項工作，取得良好業績。中信股份經營業績繼續跑贏大市，全年實現歸屬於普通股股東淨利潤人民幣575.94億元，按不含上年同期中信證券併表一次性重估收益103億元的可比口徑，同比增長5.4%。中信集團首次進入世界500強前百位，提前實現「十百千萬」發展目標中的三個目標，即「十萬億資產、世界500強前百名、千億淨利潤」，世界一流企業建設實現新進展。

中信股份在市場巨幅波動中展現了較強的韌性和抗風險能力，二零二三年股價繼續跑贏恒生指數，全年上漲1.96%（前複權），同期恒生指數跌13.82%。公司在持續提升業績基本面的同時，注重市值管理並努力提升股東回報。董事會建議派發末期股息每股人民幣0.335元，二零二三年全年股息為每股人民幣0.515元，全年派息率26%，較上年提升0.9個百分點。

一、服務大局擔使命，全力踐行國家戰略

綜合聯動服務實體經濟。堅決落實中央金融工作會議精神，積極發揮中信金控平台優勢，緊密落實金融監管要求，有效防範化解金融風險，堅定不移為中國特色金融發展之路貢獻「中信力量」。綜合金融「聯合艦隊」開足馬力，為重大戰略、重點領域和薄弱環節提供優質服務。中信金控健全統籌管理機制，完善戰略客戶和「企業家辦公室」融合服務等模式，為實體經濟提供適配性更強的綜合解決方案。中信銀行持續優化信貸結構，加大融資支持，中長期製造業、戰略性新興產業、普惠金融貸款及綠色信貸餘額均較年初實現雙位數增長。中信証券、中信建投証券發揮頭部券商作用，提升直接融資比重，全年完成股權、債券融資人民幣4萬億元，助力67家企業上市，境內股權、債券承銷市場份額保持「雙冠」。中信信託大力發展服務信託、資產管理信託等業務，新增規模均為低風險服務型信託業務。中信保誠人壽發揮保險資金獨有優勢，為基礎設施建設、中小企業發展、科技創新等領域提供長期資金支持。

加力提效保障資源供應。中信金屬成功上市，有效助力中信股份內在價值釋放；發揮海外礦產資源布局優勢，剛果(金)KK項目銅產量突破39萬噸，創下歷史新紀錄，秘魯邦巴斯銅礦項目穩生產抓運輸，順利實現經營目標。中信澳礦項目克服勞動力短缺等不利影響，產銷量連續五年突破2,000萬噸。

補鏈強鏈增強產業韌性。中信戴卡加強全球汽車零部件產能建設，摩洛哥和墨西哥生產基地滿產運營，鋁車輪銷量持續保持世界第一，擦亮「全球製造、全球服務」品牌。中信重工為「國之重器」提供關鍵部件，連續17次護航神舟飛船升空，核電用蒸汽發生器重要鍛件，助力全球首座四代核電站商運投產。中信泰富特鋼板塊控股天津鋼管，大幅提升「棒線管板」產品體系競爭力，入主南鋼股份，鞏固中信在特鋼行業的領先地位，提升整體特鋼年產能至3,000萬噸以上，全球特殊鋼企業「航母」揚帆啟航。中信農業承擔國家重大專項並順利通過中期驗收，優良品種研發能力不斷提升；聯合華為發布農業開源鴻蒙操作系統，以數字化服務體系推動農業產業鏈提質增效。

開放合作共建「一帶一路」。中信建設穩步推進白俄羅斯農工綜合體等重大項目建設，阿爾及利亞東西高速公路實現全線貫通。在高質量打造標誌性工程的同時，公司還聚焦教育培訓、農業合作、綠色環保、衛生健康等領域，實施了中信戴卡摩洛哥「高技術人才特訓營」、中信農業種業援助、中信環境印尼供水廠等一批「小而美」項目，樹立了中資企業良好形象。

董事長致股東的信

二、對標一流推改革，釋放內生動能活力

研發成果量質齊升。公司成立科學技術協會，進一步完善科技創新工作體系。「卡脖子」技術攻關在多個領域取得關鍵進展——探索企業主導的產學研創新聯合體建設，中信控股與鵬城實驗室合作並納入其「網絡節點」，致力解決重大裝備智能控制等問題；參與研製高鐵轉向架用軸承，在路試階段性能反饋良好；發布「一體化壓鑄」技術成果，助力汽車產業製造流程變革。截至二零二三年末，中信擁有有效專利9,972項，發明專利3,040項，自主創新能力全面增強。

數智轉型多點突破。制定數字化轉型行動方案，推進「管理上雲」行動，財務數字化2.0等五大標桿項目上線；統籌實施「應用綻放」行動，舉辦首屆「綻放杯」數字化應用大賽，激發子公司創新活力潛能；公司數智創新成果亮相上海世界人工智能大會，全年榮獲省部級數字化獎項54個；中信泰富特鋼所屬興澄特鋼獲評全球特殊鋼行業首座「燈塔工廠」，中信至此已擁有兩家「燈塔工廠」。

協同潛能持續釋放。融融協同規模穩步增長，金融子公司聯合融資超2.1萬億元。中信證券、中信建投證券IPO客戶在中信銀行開戶率增長10%至75%。產融協同成效顯著提升，探索養老與保險業務融合發展商業模式；增強銀企合作黏性，各級子公司在中信銀行薪酬代發覆蓋率達96%，試點地區子公司員工個人養老金賬戶覆蓋率達99%。持續擴大「朋友圈」，支持子公司拓展市場，新簽約13家戰略客戶，落地中信與華為商業聯合創新中心等項目，開拓互利共贏合作新藍海。

專項工作提檔升級。「開源節流、降本增效」工作深入推進，探索形成「協同增效、創新增效、科技增效、精益增效、共享增效」五維增效機制。落實全員、全域、全流程精細化管理，金融子公司啟動高資本消耗整治攻堅戰。在全面完成資金集中3.0改革目標基礎上，深入推進司庫管理進階，落實資金預算、應收賬款管控和資金集中3.0+等改革方案。

ESG管理成效明顯。圍繞實現「雙碳」目標，核算碳排放數據，編製碳損益表，全系統碳排放強度明顯下降，綠色轉型進一步提速；加強ESG管理體系建設，制定環境社會及管治工作指引，中信股份明晟ESG評級重回BBB級，評分達歷年最好水平。

三、攻堅克難化風險，築牢安全發展防線

統籌推動協同化險工作。堅持底線思維，有效遏制增量風險，確保公司經營行穩致遠。健全協同化險機制，創新產融、融融協同化險模式，中信銀行、中信金融資產、中信信託、中信城開等聯合化解一批風險項目，金融子公司不良率整體下降，有效節約了核心一級資本；積極參與地方政府保交樓、穩民生工作，支持重點工程復工復產，獲得良好社會反響。

二零二四年是新中國成立75周年，中信集團成立45周年，也是實現「十四五」規劃目標任務的關鍵之年，做好各項改革發展工作意義重大。我們將始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，認真學習貫徹落實黨的二十大、中央金融工作會議和中央經濟工作會議精神及「一個深入、三個推動、五個突破」改革發展總體思路，着力推動金融做優做強、實業轉型升級、風險有效化解，力爭在重構組織體系、加強隊伍建設、完善激勵機制、深化科技創新、統籌海外發展等方面實現新突破，推動世界一流企業建設開創新局面；以公司董事和中高級管理人員自願增持公司股票為契機，不斷匯聚「中信力量」，持續傳遞堅定信心、激發內生動力活力，以扎實的價值創造推動資本市場價值回歸，帶頭唱響中國經濟光明論，為強國建設、民族復興偉業作出新的更大貢獻！



奚國華
董事長

二零二四年三月二十八日