

金融「強核」工程



中信股份穩步推進金融「強核」工程，依託中信金控平台，創新綜合金融服務模式，推動綜合金融服務場景拓展，客群結構不斷優化；強化全面風險管理和資本管理能力，不斷築牢高質量發展根基。主要金融子公司錨定重點領域發力，經營表現向上向好，發展動能更加充沛。

聚焦「五篇大文章」，服務實體經濟

牽頭金融子公司制定實施方案，明確工作着力點，建立工作推進協調機制。創建做好金融「五篇大文章」信息服務平台，開展「五個一齊步走」專項行動，逐步形成了具有中信特色的綜合金融實踐模式。

科技金融：開展科技金融專項行動，服務前六批國家級專精特新及前八批製造業單項冠軍企業超1.5萬家，實現服務全覆蓋。

—● 截至二零二五年末，科技企業一般性貸款餘額5,451億元，較上年末增長28.7%，增速位居可比同業前列。

—● 中信證券、中信建投證券科創板、創業板、北交所股權融資承銷規模保持市場第一，落地摩爾線程等綜合金融服務案例。

綠色金融：深化綠色融資、綠色投資、綠色諮詢、綠色生活、碳管理「五位一體」綠色金融綜合服務體系。綠色貸款餘額突破7,500億元，較上年末增長25.4%²。綠色債券承銷規模1,660億元，排名市場第一；碳回購業務排名同業第一，落地光伏電池行業首個A+H股IPO、二零二五年度環保行業最大規模股權收購等25項市場首單、最大單標竿項目。

普惠金融：構建普惠小微、鄉村振興、提振消費、普惠財富、普惠惠民「五維聯動」服務體系。涉農貸款餘額超5,000億元，獲評央行與金融監管總局鄉村振興考核「優秀檔」；鄉村振興債承銷規模超260億元，排名市場第一，為農業農村項目提供穩定資金支持。

養老金融：深耕養老金金融、養老服務金融、養老產業金融三大領域，深化產品、服務、渠道、平台、隊伍、投融資六大支撐體系，構建品質養老金融服務生態。養老三大支柱投資管理規模超萬億元；企業年金管理規模達1.4萬億元，較上年末增長16.15%；個人養老金相關產品銷量279億元，同比增長253%。創新服務模式，推出「銀行+保險+信託+產業」四位一體信託養老服務。助力產業融資，發行全國首單養老主題公司債券、全國首單養老產業債務融資工具。

數字金融：以AI數智賦能構建業務發展新範式，截至二零二五年末，建設AI應用場景超1,400個，較上年末增長49%；服務內部用戶達10.7萬人，較上年末增長209%。基於中信財富廣場打造跨子公司開放服務體系，實現財富廣場資產視圖、財富資訊、積分權益等9項能力復用。

1. 一項方案、一套模板、一個團隊、一批成果、一系列案例模式。

2. 金融「強核」工程章節數據來源：基於Wind等第三方機構發布的公開數據整理。

聚焦價值創造，深化財富管理體系建設

立足「搭平台、建機制、定規則、強協調、控風險」職能，推動綜合金融全牌照勢能持續釋放。

發揮財富委體系支撐作用。二零二五年，中信金控不斷健全財富管理委員會「1+4+7」聯動運行機制，進一步實施子委員會雙輪值會長制，增強子委員會推動力量，更大程度調動金融公司參與的主動性和積極性，帶動境內股權融資、債券承銷、公募REITs等業務規模保持市場第一。



創新綜合金融服務模式。持續推進融合服務，為大客戶量身定制專屬服務方案，落地港股近年最大規模IPO、A股最大規模併購重組等標竿項目。深化企業家辦公室「人-家-企-社」服務體系，累計設立19個區域中心。制定助力企業出海等12項綜合解決方案，組織「中信財富杯」綜合金融服務模式案例大賽，提煉「資管財顧聚合」「客戶服務融合」等八類模式，為複製推廣提供借鑒。

穩固資產管理規模優勢。通過資產配置子委員會和資產管理工作室統籌產品創新、研究共享、投資協同、風險防控。二零二五年，中信綜合金融服務板塊資產管理規模近11萬億元，較上年末增長27%，優於行業平均增速，累計服務個人和企業客戶超2億；旗下銀行理財、券商資管、公募基金等細分領域均位居行業前列，資產管理信託規模高速增長。



全球資產配置新生態正式啟動

打造綜合金融「國際版」。深耕跨境金融，構建海外投行牽引、貿易結算支撐、境內外一體化聯動的跨境服務體系。中信銀行跨境貸款規模邁上新台階。中信証券拓展全球一站式投資交易服務體系，外匯利率業務交易量同比增長超3倍。深度參與「互聯互通」機制，在跨境理財通、債券通、滬深港通、跨境財富管理等領域取得突破和多項市場領先。

聚焦化險創效，強化全面風險管理

構建具有金控特色的跨法人全面風險管理體系，持續提升全面風險管理質效。發揮產融並舉優勢，為化解重點領域風險提供系統性解決方案。金融子公司積極提升數智化風控能力，加力化解重點領域風險，整體資產質量保持穩健，主要風險指標向優向好，表內外風險管控能力持續增強。

優化完善風險管理機制。強化風險偏好引領作用，「一司一策」修訂重點監測指標，加強子公司風險監測，穿透管理重點風險，全力壓降機構風險。完善綜合金融板塊集中度限額管理方案，強化限額剛性管控，推動併表限額管理機制在子公司落地。

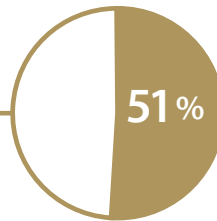
重點領域風險管控有力。把握房地產政策有利窗口期，加快房地產重點風險項目攻堅。緊抓隱債置換政策機遇，加力處置存量風險。健全境外風險防控機制，提升風險應對能力。複製推廣董家渡化險模式，推動更多房地產項目實質化險，拓展化險工作領域，建立健全提級推動、區域專班、考核激勵等工作機制。

專題：科技金融

中信金控作為中國首批持牌金融控股公司，聚合旗下金融子公司全牌照資源，牽頭構建獨具特色的「以股權投資為主、股貸債保聯動」多元化接力式服務支撐體系，形成投貸、投保、投證等聯動服務機制，以金融「活水」精準賦能科技創新、加快培育新質生產力。

100 % 服務全覆蓋

對前六批國家級專精特新及前八批製造業單項冠軍企業
截至二零二五年末



+14個百分點

兩家及以上子公司聯合服務客戶佔比超51%，較上年末提升14個百分點。



「股」：當好科技創新 耐心資本

持續擴大「中信股權投資聯盟」生態圈，批量對接科技型企業股權融資需求，推動科技、產業與金融深度融合。二零二五年共計13家被投企業完成IPO，其中12家由中信証券或中信建投証券提供保薦服務，「投資-投行」聯動更加緊密。

• 「中信股權投資聯盟」二零二五年新設基金16隻，管理基金規模超3,400億元，年內新增基金管理規模超200億元，累計投資孵化科技型企業超1,200家。



「貸」：精準投放 科技貸款

中信銀行優化信貸審批邏輯，關注專利、科研成果等前瞻性指標，推出科技成果轉化貸、火炬貸、知識產權融資等創新產品，形成科技金融特色信貸產品矩陣。助力客戶開展併購，落地安徽、湖北等區域首單科技型企業併購貸款創新試點項目，形成示範效應。「中信股權投資聯盟」加強內部投貸聯動，深化客戶互薦機制，向中信旗下金融子公司推薦已投企業，中信銀行服務覆蓋率超88%。



「債」：鞏固市場 領先優勢

中信証券、中信建投証券科技創新債券承銷規模超4,300億元，位列市場第一。通過整合內部投資資源，實現跨機構承投聯動，拓寬資金來源，助力降低融資成本。債券市場「科技板」推出後，中信銀行對首批36單項目覆蓋率超40%，中信証券、中信建投証券分別獲批150億元、80億元科創債發行額度。

• 二零二五年落地首批最大規模科創債、首單銀行間市場中長期科創熊貓債、首單科技創新「一帶一路」能源保供公司債等首單、最大單業務。



「保」：創新提升 服務能力

中信保誠人壽創新專屬團體保險，聯動其他子公司共同開展專精特新企業服務，首批服務企業176家。助力專精特新企業完善員工福利體系，強化綜合保障，免除員工及其家庭後顧之憂。創新風險共擔機制，聯合地方政府及擔保機構，推出「工信e貸」「松湖貸」等產品，為發展初期企業拓寬融資渠道。

專題：跨境金融

中信金控聚合旗下金融資源，構建覆蓋銀行、證券、信託等全領域金融服務矩陣，以香港為核心樞紐，在「一帶一路」沿線國家發揮「跨領域資源整合、全鏈條服務實體」優勢，助力人民幣國際化進程與企業全球化布局，打造綜合金融「國際版」。

全鏈條服務中企「出海」

中信金控加入工信部中小企業出海服務聯盟，出任金融領域唯一副理事長單位。制定中小企業、汽車產業出海服務方案，聚焦資金、資本、銷售、供應鏈等出海核心場景，以全鏈條服務護航企業全球化發展。舉辦走進港交所系列活動，覆蓋上市企業逾百家。

做優跨境融資

運用境內外「兩個市場、兩種資源」，助力寧德時代IPO、比亞迪閃電配售、藍思科技IPO等港交所首單、最大單標竿項目落地，搭建跨境資本聯通橋樑。

落地A股上市公司私有化收購港股上市公司等標竿項目，中信證券在亞洲（除日本）併購業務市佔率達12%，以專業服務助力產業升級與全球資源優化配置。中信銀行跨境貸款餘額增幅排名股份制銀行第一。中資離岸債券承銷規模穩居市場第一。熊貓債承銷規模位居市場第三，持續拓寬境外主體在華融資渠道。

—• 二零二五年港股IPO承銷規模市場佔比24%，首次位居市場第一。

豐富跨境資產配置

全方位搭建全球資產配置與跨境資金流轉的高效平台。QDII與QFII業務布局完備。華夏基金（香港）管理資產規模不斷增長，首發數字資產產品及人民幣貨幣基金等產品，將掛鈎中國資產的產品拓展至全球11個市場。中信期貨香港業務規模位居中資機構第一。

—• 截至二零二五年末，中信銀行QDII類託管規模均位居股份制銀行第一，中信證券服務QFII機構市場佔比超35%。

深度參與金融互聯互通

債券通北向做市、互換通北向做市、滬深港通交易服務、跨境理財通劃匯規模均居同業前列。南向通託管規模位居託管清算行第一，為人民幣資產投資管理及市場流動性維護提供關鍵支撐。連續多年獲「債券通優秀做市商」「債券通市場推廣獎」「跨境認購優秀獎」等榮譽。

—• 旗下在港10家金融子公司服務了約97%的頭部公募基金QDII客戶。

專題：融融協同

中信股份聚合旗下金融機構專業優勢，在客戶共拓、產品共創、風險化解、隊伍共育、品牌共創方面的協同價值進一步顯現。

強化客戶服務聯動

做實內部聯動工作機制，圍繞客戶需求提供一體化解決方案，構建「商行+投行+私行+投資+智庫」的綜合金融服務體系。「中信股權投資聯盟」深化客戶互薦機制。

— 強化

投貸聯動

已投企業在中信銀行開戶率超**88%**，較聯盟成立之初提升超**30**個百分點。

二零二五年／截至二零二五年末

— 強化

「投資-投行」聯動

「中信股權投資聯盟」**13**家被投企業完成IPO，其中**12**家由中信証券或中信建投証券提供保薦服務。

— 強化

跨子公司業務聯動

實現境內債券聯合承銷規模**2,096**億元，跨境業務聯合落地規模**546**億元。

加力推進產品共創

統籌各子公司渠道資源和客戶資源，推動「中信優品」發行1,628億元，同比增長74%；「中信創品」發行規模增長150億元。「中信優品」固收類優品平均業績高於業績基準33個基點，權益類優品自成立以來同類排名前32%。

推廣協同化險模式

堅持一體綜合處置理念，為房地產企業涉金融風險、地方政府融資平台金融債務風險等提供系統性解決方案，將傳統處置措施拓展為「特殊資產綜合化經營」，形成具有中信特色的協同化險模式。二零二五年實現協同化險313億元，處置回現金額167億元，一批重大項目成功化險，協同化險模式在全國不斷複製推廣。中信銀行與中信城開共同參與紓困和投資開發的深圳信悅灣項目於二零二五年底開盤，開盤當日2小時銷售額突破百億元。

提升「中信財富」品牌價值

舉辦「第二屆中信財富管理大會」，聯合42家境內外頭部資管機構共創全球資產配置新生態。深化「中信財富」品牌矩陣，不斷提升子品牌影響力。亮相「第五屆中國國際消費品博覽會」「第三屆中國國際供應鏈促進博覽會」「2025世界人工智能大會」等國家級論壇展會。



中信城開深圳信悅灣項目開盤



第二屆中信財富管理大會

實業「星鏈」工程



中信股份深入實施實業「星鏈」工程，「煥星」「造星」「探星」三大行動走深走實，推動實業子公司向高端化、智能化、綠色化轉型升級，加快布局戰略性新興產業、未來產業，推動業務結構向價值鏈中高端不懈邁進，發展含「新」量、含「智」量大幅提升。

推進「煥星」行動，煥發新優勢

冠軍業務：旗下裝備製造業務、汽車零部件、特殊鋼、鋁、銅等業務規模穩步提升，市場地位進一步增強。

特色業務：低空經濟業務持續拓展應用場景並取得新突破。出版業務穩固行業領先地位。數字經濟業務、智能工廠建設取得新突破。資源、能源供應鏈保障能力持續提升。



中信戴卡輕量化汽車零部件

標竿項目：在沙特阿拉伯、阿聯酋等地落地標誌性工程項目。在境內打造行業轉型發展標竿項目，上海亞龍項目、深圳東角頭項目銷售均取得突破，重點工程、地產項目建設穩步推進。

推進「造星」「探星」行動，造出新引擎、搜尋新賽道

「造星」行動：圍繞延鏈補鏈強鏈、戰略性新興產業布局，聯動中信旗下產業公司、投資平台和金融資源建立投資併購項目儲備庫，並跟進多個重點項目盡調論證工作。



中信重工用於新能源領域的特種材料鍛壓

「探星」行動：緊盯人工智能等新技術發展趨勢，儲備優質潛力項目。中信證券、中信建投證券圍繞具身智能及AI、未來製造、未來材料、未來能源梳理細分賽道，建立代表企業觀察池；發揮旗下直投、基金等業務優勢，在上述賽道合計新增超過100個投資項目。

中信股份圍繞實業「星鏈」工程實施方案，將建立完善戰略導向型資源配置機制，激活投資撬動作用，進一步將資源向戰略性新興產業和未來產業集中，遴選重點領域和主攻方向，合理安排投資預算，當好發展實體經濟的長期資本、耐心資本。

專題：產業升級

傳統產業煥新升級的中信金屬實踐

大宗商品貿易業務。鈦銅「明星業務」銷量實現兩位數增長，持續鞏固行業領先地位。「鈦明星」領跑行業。堅持「技術引領銷售」方式，鞏固傳統領域核心客戶，加強新興領域拓展，國內市佔率保持80%以上，助推中國鈦市場消費連續刷新記錄。「銅明星」彰顯韌性。面對美國關稅政策、銅價波動、非洲電力緊缺等多重挑戰，調整業務節奏、搶抓市場機遇，全年銷量超120萬金屬噸，保持銅貿易行業前列。

礦業投資業務。在複雜環境中繼續強化管理，保障關鍵礦產資源供給。秘魯邦巴斯銅礦全年產銅41.08萬金屬噸，同比增長27%。艾芬豪礦業旗下卡莫阿-卡庫拉銅礦年產量保持世界前列；基普什鋅礦提前投產並穩產；普拉特瑞夫鉑族多金屬礦一期產出首批精礦並加快擴建。着力提升研究能力。完善投研體系，加大區域掃描，不斷豐富境內外項目儲備，為後續資源布局做好準備。

新興產業擴圍布局的中信戴卡實踐

低空經濟業務。系統建立「材料-工藝-設計」三位一體輕量化能力，為低空經濟產業發展奠定關鍵共性技術基礎。依託輕量化技術經驗積累，形成了以低空經濟為核心的鋁鎂合金、碳纖維、高分子三個板塊研發布局，並對部分零部件產品進行了設計和工藝開發。

具身智能業務。突破機器人骨骼及覆蓋皮膚輕量化技術，加速構建關節模組研發標準化、模塊化體系，培育具身智能業務增長點。完成機器人骨骼框架模型搭建、碳纖維覆蓋皮膚自主研發與製造。

科技「磐石」工程



二零二五年，中信股份啟動科技「磐石」工程，着力構建中信特色科技創新體系，打造「2+4+N」科技創新集群，大力推進關鍵核心技術攻關，推動科技創新與產業創新深度融合。

頂層設計不斷強化

堅持「四個面向」戰略導向和「高標引領」原則，編製中信「十五五」科技創新、數智化發展兩個專項規劃。構建包含1項頂層制度及一系列配套辦法的「1+11」科技創新制度體系，覆蓋平台管理、項目管理、成果轉化等科技創新活動全鏈條。出台《關於貫徹落實國務院「人工智能+」行動的實施意見》，開展人工智能創新支持專項工作。完善考核激勵機制，發揮科技創新專項考核「指揮棒」作用，實施科技創新投入利潤加回政策。

—● 中信股份二零二五年科技投入金額232億元，投入強度3.0%。

「2+4+N」科創集群落地成型

聚焦現代化產業建設重點領域和薄弱環節，瞄準高價值技術賽道，布局建設「2+4+N」三層級科技創新集群，即以智能礦山重型裝備、數字鋼鐵2家全國重點實驗室為龍頭，以種業、金融科技、先進材料、輕量化技術4個集團級科創中心為中堅，以N個領域級研發中心為基礎，首批領域級研發中心聚焦人工智能、特種機器人等前沿領域。積極推動產學研合作，與中科院自動化所、中科院計算所、北京航空航天大學、天津大學、香港理工大學、香港大學等知名機構攜手，圍繞AI for Science、金融數字孿生、具身智能、虛擬現實、合成生物、多智能體、數據挖掘等方向開展聯合攻關。

—● 截至二零二五年末，8個科創平台已全部建成落地，中信香港人工智能科創中心進入實質性科研階段。



中信在2025世界人工智能大會上舉辦科產融創新發展論壇



中信香港人工智能科創中心揭牌成立

科技發展底座不斷夯實

總部統籌建成集團級數智基礎設施「三中心一平台一朵雲」¹，集約化規範化管理和自主可控能力顯著提升。其中，北京海澱、北京昌平兩個集團級數據中心實現「同城雙活」²，為業務連續性提供保障；智能算力中心部署了36個主流大模型和傳統AI模型，已為總部和22家子公司提供全棧智能算力服務；網絡安全運營平台全面覆蓋中信企業網聯網單位，將數千項互聯網資產納入常態化監測，實現網絡安全穿透式管理；中信專有雲為總部和子公司提供完全自主的雲服務，進一步保障數據安全。此外，依託智能算力中心，引入中科院「磐石」科學基礎大模型，為子公司提供科研文獻問答、科研工具調用等服務，助力子公司科研範式變革；建成集團級智能體開發平台，支撐智能體快速搭建、敏捷迭代與跨機構復用。6家子公司完成數據管理能力成熟度(DCMM)國標認證，其中，中信銀行、中信証券獲最高等級5級認證，中信銀行成為首家獲此等級的股份制商業銀行。南鋼集團入選國家數據局首批可信數據空間創新發展試點。

深化開展「星河」行動

充分激發科技人才創新創造活力，打造一支掌握關鍵核心技術、引領技術創新的科技人才隊伍。完成首批首席科學家、高級專家、青年科技創新英才選拔，初步構建「戰略領軍—核心骨幹—高潛儲備」的科技人才隊伍。召開首次科技人才隊伍工作推進會，對科技人才工作進行全面、系統部署。抓好關鍵企業、關鍵領域科技人才隊伍建設，選取中信銀行、中信泰富特鋼、中信重工、中信戴卡四家企業作為首批試點，細化制定科技人才隊伍建設實施方案。持續做好工程碩博士專項試點，在人工智能、新材料、生物育種等領域與重點高校聯合培養未來創新人才。

1. 「三中心」指兩個集團級數據中心、一個智能算力中心，「一平台」指網絡安全運營平台，「一朵雲」指中信專有雲。

2. 即在同一城市的兩個數據中心同時運行、互為備份，當一個數據中心因故障或維護中斷時，另一個可以立即接管業務。

專題：科技創新

數智技術賦能管理提效



中信證券AI數字員工團隊

中信股份已建成集團級數智化管理平台「領航平台」，橫向貫通覆蓋總部38項管理職能，縱向已在財務預算、人力資源、辦公等14大場景實現一級子公司穿透管理，讓子公司經營情況「看得到、算得準、抓得住」，提升整體管理效能。把握AI智能體發展趨勢，運用數字員工提升辦公效率，其中，總部已推出制度問答助手、會議助手、寫作助手等首批6名數字員工，為員工分擔基础性、重複性工作；中信證券已有27名數字員工上崗，在智能投研、智能投行、財富管理等多個業務場景中展現價值，相關技術榮獲12項國家發明專利。

湧現出一批行業領先的科技成果

二零二五年，中信股份及旗下子公司榮獲國家級、省部級及行業知名科技類獎項97項。榮獲中國人民銀行2024年度金融科技發展獎18項，含一等獎2項，蟬聯獲獎最多的企業；獲獎項目中過半數為人工智能創新成果。在國家數據局等多部門聯合舉辦的「數據要素×」大賽全國總決賽中，榮獲包括一等獎在內的4個獎項，獲獎數量位居企業前列。南鋼集團入選工信部首批領航級智能工廠培育名單，代表全國智能製造最高水平；中信重工、中信泰富特鋼4個項目入選工信部卓越級智能工廠，中信股份卓越級智能工廠總數增至6家。截至二零二五年末，公司擁有知識產權近13,800項，有效專利9,300餘項。



南鋼集團入選工信部首批領航級智能工廠培育名單

兩個項目榮獲二零二四年度中國人民銀行金融科技發展獎一等獎

中信銀行「蒼穹工程」構建數字化轉型核心科技底座。中信銀行繼二零二零年「凌雲工程」、二零二二年「普惠金融數字化創新生態」項目後，憑借基於雲原生的金融級技術中台體系建設「蒼穹工程」，第三次榮獲中國人民銀行金融科技發展獎一等獎，成為榮獲一等獎最多的股份制商業銀行。「蒼穹工程」為企業數字化轉型所需的產品快捷交付、業務穩定運行提供強大科技支撐，在技術和應用方面實現了多項國內首創，已獲授權發明專利11項。該項目以服務網格、容器等雲原生技術為基礎，實現了拼裝式開發、公共能力開箱即用、精細化服務治理、應用敏捷交付、資源集約化使用，打造了覆蓋應用全生命周期的研發、運行新生態。技術中台累計推廣至500多個系統，節約成本超2億元，為同業提供了可複製推廣的實踐案例。

中信建投證券打造「投行『看門人』數智綜合業務平台」。該項目是證券行業投行業務系統中首個摘得金融科技發展獎一等獎的標竿項目，通過構建統一數據底座、一體化流程管理與一攬子智能輔助應用，推動投行合規風控體系從傳統「人防」向「技防」「智控」跨越式轉變。其核心突破在於將AI大模型等新技術，深度融入財務舞弊核查、潛在關聯關係排查、資金流水核查等10餘個傳統依賴人工的關鍵工作場景，大幅提升投行業務人員對財務舞弊、信息披露瑕疵、合規漏洞的識別能力，助力公司高效履行資本市場「看門人」核心職能。平台已累計支撐超1萬個投行項目全周期推進，為中信建投證券節約資金超7,200萬元，並形成了一套可複製、可推廣的行業級綜合解決方案。

中信泰富特鋼助力「世界第一高橋」通車

二零二五年九月，貴州花江峽谷大橋正式建成通車。這座「橫豎」都是世界第一的大橋，以橋面距水面625米的驚人高度和1,420米的主橋跨徑，刷新了橋樑跨徑與高度的雙重世界紀錄。花江峽谷的複雜地質條件和極端氣候，對大橋纜索材料的強度和韌性提出了極高要求。中信泰富特鋼旗下青島特鋼科研團隊創新研發超高強度橋樑纜索盤條，通過精確調配合金成分和創新優化控軋控冷工藝，使盤條在熱軋狀態下具備優異的高強塑性。該技術研發的橋樑纜索強度更高，單絲承載力更強，能夠輕鬆承受巨大拉力，確保大橋在強風、重載等嚴苛環境下的安全穩定。



超高強度橋樑纜索用鋼

中信農業攻克「水稻癌症」稻瘟病

稻瘟病是限制水稻高產穩產的重要因子。發掘廣譜抗稻瘟病基因，培育抗病品種，不僅是控制稻瘟病最經濟有效的措施，也是作物育種的重大理論與技術難題。中信農業旗下隆平高科自二零零七年開始與中國科學院分子植物科學卓越創新中心合作，利用水稻抗稻瘟病分子育種技術，定向導入Pigm基因，改良高產、優質品種的抗瘟性，創製出一批抗稻瘟病、優質、高產等綜合性狀優良的親本，並選育出了臻兩優8612、臻兩優5438、隆兩優3189等一批抗稻瘟病水稻新品種。「十四五」期間，隆平高科抗稻瘟病水稻品種推廣1,126萬畝，減施農藥67萬公斤，創收7億元，取得了顯著的經濟與社會效益。與中科院團隊合作的項目成果榮獲二零二四年度上海市科技進步獎一等獎。



科研人員現場工作

精益管理



夯實總部基礎管理

圍繞財務報表做好增收節支。收入端聚焦主營業務提升創利能力，持續提高資產運營效率，強化資金結算管理水平。成本端持續深化全要素降本增效，針對薄弱環節採取專項舉措，實現成本收入比和費用總額同比雙降。加快會計科目標準化建設，構建多維統一的標準化會計科目體系，進一步強化併表穿透管理。

提升機構管理精細化水平。系統規劃了機構管理信息系統的功能模塊，按照急用先行的原則分階段實施，項目一期已成功上線運行。通過引入工商信息數據校驗、字段邏輯控制及人工審核機制，提升機構數據的完整性、準確性和及時性。實現對下級機構數據的動態更新，有效監控瘦身健體專項工作進展，為機構信息的全生命周期管理奠定基礎。

提升採購管理質效。全面建設採購管理系統，搭建核心採購數據指標體系，強化穿透管理。嚴控單一來源採購，提升採購信息透明度，公司整體採購公開佔比大幅提升。

深化金融子公司資本財務管理

加強資本存量挖潛與前瞻謀劃。豐富指標設置、細化評分標準，一司一策推動金融子公司優化完善全流程精細化資本管理體系。錨定存量資本開展高資本消耗攻堅，推動資源向消耗低、回報高的領域集中，實現資本節約112億元。推進「十五五」資本規劃編製，做好對未來資本需求、配置、補充、管理的一體謀劃。

健全綜合金融分析體系助力增收節支。健全業財融合的綜合金融表內外對標體系，持續深化金融子公司業績對標和重點區域展業情況分析，服務管理決策。

加強實業子公司專項治理

嚴格落實「控股必控制、參股必行權」。完善公司治理，完善授權體系。出台派出董事履職管理辦法，推動派出董事深度參與子公司董事會決策，嚴格規範行權流程。

優化投資決策。發揮中信智庫作用，提升投資決策專業水平。強化投資項目全流程管理，持續推動子公司投資授權更新，開展海外投資項目後評價工作。

優化資源配置。扎實推進內部資產整合和調整方案，對中信泰富特鋼、中信泰富能源和中信澳礦等部分規模較大公司優化管理機制。聚焦主責主業、持續瘦身健體，超額完成全年層級壓降、法人處置和行業壓減目標。

優化風險評估機制。穿透開展實業風險綜合治理，將風險報告、風險檔案視圖、關鍵風險指標、風險綜合治理台賬等管理工具落實到基層單元。

強化融資管理。推動非金融業務融資成本明顯下降，並顯著優於同期市場利率下行幅度。

業務協同



中信股份構建了「1+N+N」，即「總部協同委員會+境內區域分會+海外區域分會」區域協同組織體系，以全流程閉環協同機制，推動與地方政府、企業、金融機構等戰略客戶在合作中實現互利共贏，不斷豐富和完善中信有別於其他大型企業集團和金融機構的獨特商業模式及核心競爭力。

發揮中信特色優勢，搭建新時代連接世界「一座橋」

以「要出國、找中信」「來中國、找中信」服務品牌為牽引，踐行國家高水準對外開放戰略，發揮中信國際化優勢，搭建新時代連接世界的「一座橋」。聚焦區域發展戰略，引入全球優質資源，謀劃並落地一大批符合當地產業定位的合作項目，營造跨境合作新生態，贏得地方政府、外資企業高度認可，不斷提升中信影響力，在賦能地方發展的同時獲取中信發展機遇，形成了中信獨特的協同模式和核心競爭力。

深化與戰略客戶的合作

秉持「一個中信、一個客戶」的協同理念，堅持探索單一子公司無法完成、多家子公司形成合力互利共贏的協同模式，持續賦能子公司業務發展。

攜手企業客戶，打造了中遠海運「產業鏈一體化」、中國能建「優勢互補相互助力」、中國通號「戰略同頻帶動金融服務」、華為「戰略引領聯合創新」、機器人產業生態圈。與雅江集團深化戰略合作，發揮綜合金融服務、產業融合和科技賦能特色優勢，為雅下水電工程建設量身打造「雅江方案」。在與地方政府的合作中，打造央地合作樣板，謀劃好合作事項，解決子公司核心訴求。通過金融開放創新、產業協同發展、綠色動能培育、科技融合賦能、全球資源對接等多維度舉措，全面助力海南自貿港建設。

專題：外國企業中國行

二零二五年，中信與各地方政府合作聯合舉辦了德國企業南京行、日本企業廣東行、跨國公司投資中國·選擇陝西、歐洲先進製造企業重慶行，並持續推動二零二四年舉辦的德國先進製造企業重慶行、戰略股東湖南行成效落地，為當地經濟高質量發展提供了切實有效支撐。

中信股份堅持「先予後取、合作共贏」原則，聚焦地方發展定位及戰略產業發展方向，以中信所能服務地方所需，實現精準賦能，形成了「四位一體金融顧問服務」「助力『渝車出海』協同服務」「專精特新企業特色協同服務」「海外品牌引進快車道」「跨國企業共創服務生態」等創新協同模式，助力地方穩外貿穩外資，為子公司帶來關鍵賬戶、資金、客戶、項目等業務機遇。

6場

「外國企業中國行」
活動促成合作項目超
180個

總金
額超

3,400
億元

超

750家

外資企業
參加活動



德國企業南京行



跨國公司產業合作大會

人才強企



二零二五年，中信股份針對人才隊伍建設打出一套改革組合拳，開展公開遴選，實施「人才階梯計劃」，推進國際化人才建設，不斷優化人才隊伍「選育管用」全鏈條，持續推進「人才強企」戰略。

持續推動人才梯隊建設，夯實幹部隊伍根基

持續推進「人才階梯計劃」「領軍人才計劃」，深化幹部選拔機制改革，拓寬選人用人視野，將組織選拔和競爭性選拔有機結合。繼續擴大公開遴選崗位覆蓋範圍，首次增加正職崗位，一批優秀年輕幹部脫穎而出。強化重基層、重實幹、重能力導向，進一步推動總部部門與子公司之間、金融與實業之間、境內與境外之間的跨機構交流任職，幹部隊伍實現結構一新、面貌一新。

重視國際人才培養，賦能國際業務發展

着力打造高素質國際化人才隊伍。實施國際化人才「十百千」工程，分層分類構建國際化人才庫，力爭培養10名國際化領軍人才、100名核心人才、1,000名基礎人才。實施國際化人才專項培養計劃，充分發揮國際化業務優勢，制定個性化培養方案，以全方位、多崗位、全鏈條的培養模式，為國際化人才成長提供廣闊舞台。聚焦「高精尖缺」國際化人才，持續加大海外高端人才引進力度。

推進激勵體系改革，激發幹事創業熱情

持續完善激勵機制，不斷加大工資總額與經營業績掛鉤力度，堅持激勵與約束並重，強化「效益增工資增、效益降工資降」的激勵原則，並對轉型升級、風險化解、科技創新、國際化人才等給予專項工資總額支持，充分激發幹部員工幹事創業的動力與活力。

完善員工培訓體系，持續提升能力素質

持續完善人才培訓體系，賦能員工發展。以「領軍班、卓越班、英才班、星火班」為引領，覆蓋各層級優秀年輕員工，加大國際化人才和科技人才培訓力度，廣泛開展管培生輪訓、新任職培訓、專業技能提升培訓，按需施教、分級分類、全員培訓。綜合運用高管輔導、集中授課、現場教學、論壇交流、課題研究等多種培訓形式，在戰略執行、科技創新、管理提升、國際化經營等多方面促進員工個人能力與公司經營管理水平同步提升。

推動人才掛職交流，盤活集團人才資源

堅持總部統籌，優化選派機制，激發各用人主體選派積極性和自主性。加大專項掛職力度，促進總部與子公司間、金融子公司間、實業子公司間相互賦能質效，為實施金融「強核」、實業「星鏈」工程、科技「磐石」工程提供人才支撐。組織交流掛職人員深度參與重點專項工作，不斷提升綜合素質與專業能力，鼓勵表現優秀的掛職幹部留任，促進幹部在系統內有序流動。

ESG管理



中信股份始終堅持走可持續發展道路，將貫徹ESG理念作為改革發展的內在需求，致力於推進綠色低碳轉型，履行企業社會責任，完善公司治理架構，推動合規穩健運營。明晟(MSCI) ESG最新評級繼BB級升至A級後再次提升至AA級，標誌着公司在ESG管理與工作質效方面邁向更高台階。

環境篇

落實國家「雙碳」戰略部署，制定「兩增一減」低碳發展戰略，明確「碳達峰 碳中和」目標，出台《2024-2025年節能降碳行動方案》，連續四年發布《碳達峰碳中和白皮書》，推動實業綠色低碳轉型，引領金融業務創新綠色產品和服務。搭建「全景式碳管理平台」，實現對碳排放的精準監測、科學分析和動態管理。深耕水處理及水環境治理、固廢處置等，每年處理污水8億噸。推動ESG工作的數字化、系統化、智能化，打造了中信戴卡、中信泰富特鋼、南鋼股份等一批實業領域數字化低碳轉型的行業標竿，綜合能耗大幅降低。



中信泰富特鋼低碳廠區



南鋼股份綠色工廠

社會篇

積極履行企業社會責任，以實際行動服務社會、回報社會。持續完善以職工代表大會為基本形式的企業民主管理制度，促進工作場所性別平等，推動簽訂女職工權益保護專項集體合同。養老金融、普惠金融不斷取得新成績。扎實推動鄉村振興見實效，二零二五年向定點幫扶一區三縣投入、引進資金約10億元人民幣，消費幫扶1.6億元人民幣，精準實施40餘個幫扶項目。在境外，打造了中信安哥拉百年職校、隆平高科農業技術援助、中信澳礦社區援助基金等一系列造福當地民眾的公益項目。

治理篇

依法完善公司治理，設置「首席獨立非執行董事」，更好發揮獨立董事的監督效能。重視消費者權益保護工作，將金融子公司的消保工作提級到總部層面董事會審議。完善派出董事履職管理要求，踐行「控股必控制，參股必行權」原則。頒布實施公司治理評估管理辦法。構建「四個層面、三道防線」的全面風險管理組織架構，建立「全面覆蓋、重點突出」的風險管控流程，守牢不發生系統性風險底線。強化境外合規內控管理，組織境外投資、財經紀律等聯合檢查。完善採購管理，制定供應商行為準則，防範採購中的道德和腐敗風險。堅持全面覆蓋的審計工作原則，強化對重點領域的審計力度。對商業道德相關事項開展常態化檢查，每三年完成對附屬公司的審計覆蓋。持續完善大監督工作體系，推動大監督平台建設。